

江苏省无锡交通高等职业技术学校

省锡交〔2024〕16号

江苏省无锡交通高等职业技术学校 关于印发《教师教学创新团队建设与管理办法》 的通知

各处室、院部：

《江苏省无锡交通高等职业技术学校教师教学创新团队建设与管理办法》已经校党委会议研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：《江苏省无锡交通高等职业技术学校教师教学创新团队建设与管理办法》

江苏省无锡交通高等职业技术学校

2024年5月28日



附件

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教师教学创新团队建设与管理办法

第一章 总则

第一条 为贯彻落实《教育部办公厅关于开展职业教育教师队伍能力提升行动的通知》《全国职业院校教师教学创新团队建设方案》《江苏省职业教育“双师型”教师团队建设项目管理办法》等文件精神，加强学校师资队伍建设，打造一支师德高尚、技艺精湛、专兼结合、充满活力的高素质“双师型”教师团队。根据《江苏联合职业技术学院教师教学创新团队建设与管理办法》文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

第二条 学校教学创新团队每3年立项一次，评选范围为全校在职在岗教师，各职能部门符合条件的教师按专业归口至相关院（部）参加评选。已经获得市级及以上教学创新团队的不再参与校级团队评选。

第二章 选拔条件

第三条 团队负责人及成员应为从事教育教学工作的在职在岗人员、产教融合合作单位人员。思想品德高尚、坚持立德树人、关爱学生成长，热爱教育事业。学校鼓励团队负责人跨院（部）、结对式吸纳团队成员。团队负责人及成员无违反师德师风情况。

第四条 团队负责人条件

- (一) 年龄不超过 55 周岁校内在职在岗教师。
- (二) 原则上曾被认定为校级专业（学科）带头人或教学名师。
- (三) 具备副高及以上职称。
- (四) 具备高级“双师型”教师资格（公共基础课程团队除外）。
- (五) 具备 5 年以上一线学生管理工作经历。
- (六) 实践经历丰富，熟悉相关专业教学或课程标准、职业技能等级标准和职业标准，具有教学资源开发经验。近五年，代表性成果丰硕，至少满足以下条件中的三项：
 - 1. 主持市级及以上高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目；
 - 2. 主持市级及以上工作室、技艺技能传承创新平台建设等；
 - 3. 获市级及以上教学或科研成果奖（排名前 3）；
 - 4. 本人参加（指导）教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获市级二等奖或省级三等奖及以上荣誉；
 - 5. 主持市级及以上教科研课题 1 项并结题；
 - 6. 专著或主编公开出版的教材 1 本；

7.公开发表论文3篇，在核心期刊上发表1篇论文视同公开发表论文2篇，参编公开出版的教材（字数5万字以上）视同公开发表论文1篇；

第五条 团队成员条件

（一）团队成员专业结构、年龄结构、职称结构合理，成员总数一般控制在5-8人，其中设负责人1名。

（二）团队中“双师型”教师占比超过50%（公共基础课程团队除外）。

（三）团队成员原则上至少包括1名具备5年以上相关工作经验的行业企业高级技术人员（公共基础课程团队除外）。

（四）近五年，团队成员每人都参与校级及以上教科研课题并已结题；或人均公开发表论文1篇及以上。

第三章 选拔程序

第六条 教学创新团队每3年进行选拔立项，选拔程序如下：

（一）团队申请。符合条件的负责人组建团队后向所在院（部）提出申请，填写《教学创新团队申报书》《推荐情况汇总表》，并按规定提供相关佐证材料。

（二）院（部）推荐。所在院（部）根据选拔条件对申报团队的申报资格、相关佐证材料进行初审，择优推荐，并将相关申报材料提交至学校组织人事处。

（三）资格审查。由学校组织人事处牵头，会同相关职能部门对申请团队进行资格初审，初审意见上报学校学术委员会。

（四）专业评审。学校学术委员会根据初审意见和报送材料进行评审，评审结果上报校党委审定。

（五）学校公示。经校党委会审议通过后，在全校范围内公示5个工作日。公示无异议，发文公布团队立项建设名单。

第四章 团队职责

第七条 团队负责人职责

（一）团队负责人是团队建设的直接责任人，负责组建教师团队，明晰团队定位和建设路径，细化建设目标、阶段任务、标准要求 and 任务分工等，制定团队建设具体方案和年度计划。

（二）团队负责人负责制订本团队青年教师的培养计划，在业务知识、教学水平、职业要求、个人发展上给予帮助和指导。

第八条 团队成员在负责人领导下，以立德树人为宗旨，以教学改革为核心，开展合作育人、协同攻关、集中研修等团队建设工作，共同培育成果。

第九条 团队建设职责

（一）积极承担公共基础课程建设或专业建设任务，参与专业人才培养方案和课程标准研发、课程开发、教材编写、实训基地建设等活动，发挥团队协作和联合共享优势。

(二) 完成学校安排的教育教学改革等工作任务。研究和改革教学内容,开发教学资源,开展启发式教学、案例教学和现代教学手段等教学方法改革。

(三) 按年度提交团队建设情况报告。总结团队建设的创新做法和优秀经验,凝练可复制、可应用的典型成果,在本校及更广范围内进行推广。

第五章 管理和考核

第十条 教学创新团队建设周期为2年,实行院、校两级动态培养管理。学校负责教学创新团队的选拔和验收认定工作,负责对教学创新团队培养和管理工作进行总体规划、指导、协调、检查和监督,提供必要的工作保障,支持团队开展教师培训、课题研究、协同研修、企业实践等活动。各二级院(部)负责对获评团队进行过程考核和日常管理,获评团队在二级院(部)的指导下,根据考核标准,制定团队建设方案。

第十一条 教学创新团队考核实行中期考核和验收考核:

(一) 中期考核。团队建设周期的第1年末,获评团队填写《教学创新团队中期考核表》《中期考核情况登记表》,由所在院(部)根据团队建设方案和考核标准对团队的思想情况、业务水平、工作实绩和奋斗目标的完成情况进行中期考核,其工作实绩和考察情况均计入本人的业务档案。院(部)考核完成后,考核材料报学校组织人事处。

(二) 验收考核。建设期满后，获评团队填写《教学创新团队验收考核表》《验收考核情况登记表》，学校根据团队建设方案和考核标准，在院（部）考核的基础上统一组织期满考核，期满考核等次分为优秀、合格、不合格。优秀等次团队数量不超过当年参加期满考核团队总数的 30%，考核结果通报全校。对期满考核合格以上等次的，学校颁发证书，正式认定为学校教学创新团队。对未按进度完成建设任务、达不到考核要求的，取消学校教学创新团队称号。

第十二条 对立项的教学创新团队，学校资助 5000 元经费。期满考核获优秀等次的教学创新团队，另奖励 5000 元。

第十三条 评上学校教学创新团队的教师将优先安排参加各级各类培训、出国出境考察；优先推荐申报各级各类课题研究；优先推荐市级以上教学创新团队的评比；在省、市级项目推荐、人才项目评选时，同等条件下予以优先考虑。

第十四条 有下列情形之一的，经校党委批准，取消教学创新团队资格：

- (一) 选拔工作中弄虚作假，不符合选拔条件的；
- (二) 不具备师德要求或不履行岗位职责，年度考核不合格的；
- (三) 有其他违纪违法行为的。

第六章 附则

第十五条 本办法由学校组织人事处负责解释。

第十六条 本办法自印发之日起施行。

附件 1

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教师教学创新团队考核标准

在两年培养期内,获评团队须满足以下考核标准方可通过期满考核。

一、教师教学创新团队考核标准

(一) 团队负责人考核标准

- 1.教学质量考核优秀等次不少于 1 次。
- 2.任期内,团队负责人需作 1 次校级及以上学术、业务讲座。
- 3.主动承担传帮带责任,系统指导过 2 名及以上青年教师卓有成效地成长。

4.任期内,团队负责人教科研成果丰硕,至少满足以下条件中的两项:

(1) 主持市级及以上高水平专业(群)、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程项目;

(2) 主持市级或参与省级(前 5)教科研课题 1 项并结题;或获市级及以上教学或科研成果奖(排名前 3);

(3) 每年以第一作者或独立作者身份公开发表论文 1 篇,市级及以上获奖论文视同公开发表。在核心期刊上发表视同公开

发表论文 2 篇，参编公开出版的教材（字数 5 万字以上）视同公开发表论文 1 篇；或专著或主编公开出版的教材 1 本。

（二）团队成员考核标准（除负责人外）

1.50%的团队成员以第一作者或独立作者身份公开发表论文 1 篇；或团队成员专著或主编公开出版的教材 1 本；

2.团队成员主持校级或参与市级（前 5）及以上教科研课题 2 项并结题；或团队成员作为第一发明人获得授权专利 2 项；或团队成员获市级及以上教学或科研成果奖（排名前 3）1 项；

3.团队成员参加（指导）教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获市级三等奖以上荣誉 2 项。

附件 2

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教师教学创新团队

申 报 书

团 队 名 称

团 队 负 责 人

所 在 部 门

(盖 章)

联 系 电 话

填 报 日 期

江苏省无锡交通高等职业技术学校 制

二〇二四年四月

填写说明

1. 本表各项内容要实事求是、真实可靠，文字表达要明确、简洁。
2. 所在院部应严格审核，对所填内容的真实性负责。
3. 专业名称请按照国家 2021 版专业目录规范填写。

一、基本情况

1.团队水平与结构

团队名称					
负责人姓名		所在部门		出生年月	
学历学位		职称职务		研究专长	
双师资格	<input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 初级 <input type="checkbox"/> 中级 <input type="checkbox"/> 高级		曾被认定为校级专业（学科）带头人或教学名师	<input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 有，_____（校级专业（学科）带头人/教学名师）	
团队负责人水平	围绕选拔条件就团队负责人在学生管理、教学与科研、学科建设、团队建设、青年教师培养的成就做简要说明。				
结构梯队	围绕选拔条件就团队专业、职称、年龄、双师、分工协作等方面进行分析，并就团队成员教科研课题、公开发表论文情况做简要说明。				

3. 近五年团队取得的标志性成果

教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获奖情况	荣誉名称	获奖时间	颁发单位	获奖者〔按序全部列出〕	奖励级别
论著出版、论文发表或获奖情况	论文、专著名称	发表、出版时间	学术期刊或出版社名称	作（著）者〔按序全部列出〕	获奖级别
主持或参与课题研究情况	课题编号及名称	主持人及团队成员	课题承担单位	起止时间	项目进展情况（在研/结题）

授权发明专利情况	专利名称	授权专利号	获得时间	授权国家或地区	获奖者及排名
教学、科研获奖情况	获奖项目名称	奖励类别、等级	授予单位	获奖时间	获奖者及排名
高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程情况	项目名称	项目负责人及成员	授予部门	年份	获批文件文号
团队/个人荣誉类	项目名称	授予部门	年份	获奖人员及排名	获批文件文号
其他	项目名称	项目负责人及成员	授予部门	年份	获批文件文号

二、建设方案

建设目标	团队建设规划和目标定位。（不超过 200 字）
建设任务	团队建设任务的规划、实施与成果预期。（不超过 500 字）

三、院（部）推荐意见

<p>(盖 章)</p> <p>签字:</p> <p>年 月 日</p>

四、学校推荐意见

<p>(盖 章)</p> <p>签字:</p> <p>年 月 日</p>

附件 4

江苏省无锡交通高等职业技术学校 教师教学创新团队验收（中期）

考 核 表

团 队 名 称

团 队 负 责 人

所 在 部 门

（ 盖 章 ）

联 系 电 话

填 报 日 期

江苏省无锡交通高等职业技术学校 制

二〇二四年四月

填写说明

一、填写本表前，请认真阅读学校《教师教学创新团队建设与管理办法》。

二、填写本表要认真负责，实事求是，表达明确，个人须对所填信息真实性负责并签字确认。

三、表内的日期一律用公历和阿拉伯数字填写，格式为：1980.01。本表采用 A4 纸双面打印，一式 2 份。

四、本表内有关栏目如不够填写，可自行添加，加页需紧附该栏目之后。

一、基本情况

1.团队情况

团队名称					
负责人 姓名		所在部门		出生年月	
学历学位		职称职务		中期考核 结果	
<p>目标完成情况概述（围绕考核标准就团队负责人和团队成员在政治思想表现、在教学、科研、学科建设、团队建设等方面的工作实绩和奋斗目标完成情况做简要说明。）</p> <div></div> <div>签名： 年 月 日</div>					

二、近两年公开课、讲座情况

序号	课程（讲座）名称	时间地点	级别	类型 （讲座/公开课）	主讲人

三、近两年论著出版、论文发表或获奖情况

序号	论文、专著名称	发表、出 版时间	学术期刊或 出版社名称	作（著）者 （按序全部列出）	获奖情况

四、近两年主持或参与的课题研究情况

序号	课题编号及名称	主持人	课题 承担单位	起止 时间	团队成员	项目进展情况 (在研/结题)	备注

五、近两年教学能力大赛、技能大赛或创新创业大赛获奖情况

序号	荣誉名称	获奖时间	颁发单位	获奖者（按序全部列出）	奖励级别

六、近两年授权发明专利情况

序号	专利名称	授权专利号	获得时间	授权国家或地区	获奖者及排名

七、近两年教学、科研获奖情况

序号	获奖项目名称	奖励类别、等级	授予单位	获奖时间	获奖者及排名

八、近两年高水平专业（群）、专业教学资源库、在线精品课程、示范性虚拟仿真实训基地等质量提升工程情况

序号	项目名称	项目负责人	授予部门	年份	获批文件 文号	获奖者及 排名

九、青年教师培养情况

十、院部考核意见

院部负责人（签字）：

院部（盖章）：

年 月 日

十一、学校考核意见

学校盖章：

年 月 日

江苏省无锡交通高等职业技术学校党政办公室 2024 年 5 月 28 日印发
